RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)



MSDM INTERNASIONAL

(C147) 3 SKS

Program Studi Manajemen

Fakultas Bisnis

Institut Kesehatan dan Bisnis Surabaya TA Genap 2023/2024

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Program Studi Manajemen**  **Fakultas Bisnis**  **Institut Kesehatan dan Bisnis Surabaya** | | | | |
| **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)** | | | | | |
| **Kode Mata Kuliah** | **Nama Mata Kuliah** | **Bobot (sks)** | **Semester** | **Status Mata Kuliah** | **Mata Kuliah Prasyarat** |
| C147 | MSDM Internasional | 3 SKS | VI | Wajib | - |
| Deskripsi Singkat Mata Kuliah | Mata kuliah ini merupakan matakuliah yang dapat memberikan landasan pengetahuan tentang pengelolaan SDM dalam konteks global, yang dapat memungkinkan mahasiswa menggunakan pengetahuan ini dalam dunia kerja dan bisnis. | | | | |
| Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)   1. Sikap 2. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama kepercayaan, serta pendapat orang lain, 3. Bekerjasama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan, 4. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik, 5. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri, 6. Pengetahuan 7. Mampu menguasai konsep teori dalam ilmu manajemen dan menerapkan dalam berbagai tipe organisasi baik bisnis maupun non bisnis pada tingkat nasional dan internasional 8. Mampu menetapkan tujuan organisasi perusahaan dan mengembangkan serta menyusun rencana strategis dna rencana implementasi strategi organisasi 9. Keterampilan umum 10. Mahasiswa mampu berkomunikasi dan bernegosiasi secara jujur, peduli, dan bertanggungjawab terhadap pekerjaan dibidang bisnis maupun non bisnis 11. Mahasiswa mampu menerapkan pemikiran yang logis, kritis, sistematis, inovatif, dan terintegrasi dalam konteks pengembangan maupun implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dna menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang manajemen. 12. Keteramplan Khusus 13. Mampu menyelesaikan permasalahan fungsi organisasi (pemasaran, sumberdaya manusia, operasi, dan keuangan) dan fungsi manajemen (perencanaan, pengorganisasianm pengarahan, dan pengendalian) | | | | | |
| Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) | 1. Mahasiswa mengetahui capaian, tujuan, dan materi pembelajaran referensi yang digunakan, strategi, dan sistem evaluasi pembelajaran, 2. Mahasiswa mampu menjelaskan dan menganalisis proses pemenuhan SDM dalam suatu organisasi global dan pengembangannya, 3. Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengetahuan MSDMI dalam dunia kerja dan bisnis | | | | |
| Bobot Penilaian | 1. Absensi : 20% 2. *Softskill* dan keaktifan : 30% 3. Tugas/*resume* : 20% 4. UTS dan UAS : 30% | | | | |
| Referensi: | 1. **Utama** **:**   Jabid, Abdullah dkk. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INTERNASIONAL.* Malang. CV. Literasi Nusantara Abadi **(Kode : JA)**   1. **Pendukung :**   Setyawasih, Rianti, dkk. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA GLOBAL.* Padang. PT. Global Eksekutif Teknologi **(Kode : SR)**  Suratman, Andriyastuti, dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional : Menggapai Harapan Globalisasi*. Yogyakarta. Ekonisia **(Kode : SA)** | | | | |
| Nama Dosen Pengampu (*Team Teaching*) | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. | | | | |
| Pengesahan | Tanggal Penyusunan : 11 Maret 2024 | | | | |
| Penanggung Jawab Mata Kuliah :  Senatriya Wahyu Ramadhan, S.E., M.Ec.Dev.  Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. | | | | |
| Ketua Program Studi :  **(Drs. Setiyawan S.A., S.E., M.M.)** | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mgu Ke-** | **Waktu Pembelajaran** | **Sub CPMK**  **(Kemampuan akhir**  **yang direncanakan)** | **Bahan Kajian (Materi**  **Pembelajaran)** | **Metode Pembelajaran** | **Pengalaman Belajar**  **Mahasiswa** | **Metode Penilaian** | | | **Media Pembelajaran** | **Dosen** |
| **Indikator** | **Komponen** | **Bobot (%)** |  | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 1 | Senin, 18 Maret 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan Konsep Dasar MSDMI | Pengertian lingkungan Global, MSDM, MSDMI, tujuan, fungsi, prinsip, peran, dan bentuk-bentuk MSDMI | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mencari informasi tekait konsep dasar MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20% 2. 30% 3. 20% 4. 30% | Materi /Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 2 | Senin, 25 Maret 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan bagaimana pentingnya MSDMI | Perluasan pasar global, pengurangan biaya operasional, memperoleh SDM terbaik, menjaga konsistensi dalma standar operasional, dan meningkatkan keanekaragaman inklusivitas | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa memahami kepentingan MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20% 2. 30% 3. 20% 4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 3 | Senin, 01 April 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan terkait pengembangan MSDMI | Pengertian, sintak, manfaat, dan jenis-jenis pengembangan MSDMI | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mengetahui terkait pengembangan MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20% 2. 30% 3. 20% 4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 4 | Senin, 15 April 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan terkait organisasi dan bagaimana budaya MSDM lintas negara | Organisasi, budaya, budaya organisasi, organisasi dan budaya MSDM lintas negara | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa bagaimana organisasi dan budaya MSDM yang lintas negara | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20% 2. 30% 3. 20% 4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 5 | Senin, 29 April 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan strategi yang diterapkan dalam MSDMI | Merekrut, pelatihan dan pengembangan karyawan dalan konteks internasional, menjaga keberagaman budaya, kompensasi dan penghargaan internasional, serta mengelola konflik budaya | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa memehami strategi apa yang harus diterapkan dalam MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 6 | Senin, 06 Mei 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan tantangan dan hambatan yang ada di MSDMI | Perbedaan bahasa dan budaya, perbedaan regulasi dan hukum tenaga kerja, koordinasi antara pusat dan cabang, pengiriman dan pemeliharaan karyawan internasional | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa memahami tantangan dan hambatan yang akan terjadi saat MSDMI dijalankan, sehingga dapat memberikan masukan terkait cara menghambat kedua hal tersebut | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 7 | Senin, 13 Mei 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan terkait bagaimana metode, model, pendekatan, strategi, dan teknik yang digunakan MSDM dalam konteks global | Metode, model, pendekatan, strategi, teknik | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mencari informasi terkait metode, model, pendekatan, strategi, dan teknik MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi / slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 8 | **UTS** | | | | | | | | | |
| 9 | Senin, 03 Juni 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan proses rekrutmen dan seleksi MSDMI | Sumber rekrutmen, metode rekrutmen, kriteria seleksi, dan metode seleksi | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mencari informasi bagaimana tata cara pelaksanaan rekrutmen dan seleksi SDM secara internasional | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 10 | Senin, 10 Juni 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan penilaian kinerja MSDMI | Pengertian, tujuan, manfaat, pendekatan, dan metode penilaian kinerja MSDMI | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu melakukan penilaian kinerja MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 11 | Senin, 17 Juni 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan pelatihan, kompensasi, dan hubungan industrial | Pentingnya pelatihan, jenis-jenis pelatihan, evaluasi pelatihan, jenis-jenis kompensasi, perencanaan kompensasi, evaluasi kompensasi, tujuan hubungan industrial, aspek-aspek hubungan industrial, dan masalah-masalah hubungan industrial | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu melakukan dan memahami bagaimana pelatihan, kompensasi, dan hubungan industrial yang harus dijalankan dalam MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 12 | Senin, 24 Juni 2024  (19.45-21.30) | Melakukan analisis MSDMI dimasa depan | Analisis SWOT, analisis *supply*, analisis *demand* | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu dalam menganalisis MSDMI untuk masa depan | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 13 | Senin, 01 Juli 2024  (19.45-21.30) | Menjelaskan lingkungan apa saja yang mempengaruhi MSDMI | Lingkungan internal, lingkungan eksternal, serta solusi terhadap kedua lingkungan tersebut | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu memahami lingkungan apa saja yang mempengaruhi kinerja MSDMI | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 14 | Senin, 08 Juli 2024  (19.45-21.30) | Mampu merencanakan karir dalam MSDMI | Pengertian karir, perencanaan karir, pengembangan karir, ruang lingkup perencanaan karir, manfaat karir, dan bentuk pengembangan karir | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu melakukan perencanaan karir | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 15 | Senin, 15 Juli 2024  (19.45-21.30) | Mengetahui isu kontemporer MSDMI pada masa Covid-19 | Peran MSDM di Masa Pandemi Covid-19 | Ceramah, tanya jawab dan diskusi | Mahasiswa mampu memahami apa yang dihadapi oleh MSDMI pada saat masa Covid-19 | 1. Absensi 2. Keaktifan Kelas 3. Tugas 4. UTS dan UAS | 1. Membawa materi bahan ajar 2. Sesi diskusi tanya-jawab 3. Mengumpulkan Tugas | 1. 20%  2. 30%  3. 20%  4. 30% | Materi/Slide | Agda Laily Ahadiya, S.Ak., M. M. |
| 16 | **U A S** | | | | | | | | | |