**SILABUS PEMBELAJARAN**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN (3 SKS=105 MENIT)**

**SEMESTER GENAP 2024/2025**

**INSTITUT KESEHATAN DAN BISNIS (IKBIS) SURABAYA**

|  |
| --- |
| **Mata Kuliah :****MSDM INTERNASIONAL** |
| **KODE MK** | **C147** |
| **JUMLAH SKS** | **3 SKS**  |

**Tujuan Matakuliah :**

Secara khusus matakuliah ini bertujuan untuk memberikan pemahaman terhadap pengolahan manajemen sumber daya manusia secara global dan sebagai bekal agar dapat terlibat pada proses pengelolaan sumberdaya manusia di dunia kerja, utamanya dalam konteks global..

**Daftar Literatur :**

1. Jabid, Abdullah dkk. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA INTERNASIONAL*. Malang. CV. Literasi Nusantara Abadi **(Kode : JA)**
2. Setyawasih, Rianti dkk. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA GLOBAL*. Padang. PT Global Eksekutif Teknologi. **(Kode : SR)**
3. Suratman, Andriyastuti dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Internasional : Menggapai Harapan Globalisasi.* Yogyakarta. Ekonisia. **(Kode : SA)**

**Sistem Penilaian :**

Keberhasilan belajar mahasiswa ditentukan atas partisipasi mahasiswa dalam perkuliahan, pengerjaan tugas-tugas, dan keikutsertaan dalam ujian. UTS dan UAS dilaksanakan dalam bentuk ujian tulis yang menitikberatkan pada kemampuan mahasiwa dalam menganalisis kasus/permasalahan yang diajukan.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pertemuan****(Minggu Ke)** | **Materi** | **Kode** |
| **1**18 Maret 2024 | **KONSEP DASAR MSDMI*** Pengertian Lingkungan Global, MSDM, dan MSDMI
* Tujuan MSDMI
* Fungsi MSDMI
* Prinsip MSDMI
* Peran MSDMI
* Bentuk-Bentuk MSDMI
 | JA Bab 1SR Bab 1.3 |
| **2**25 Maret 2024 | **PENTINGNYA MSDMI*** Memperluas Pasar Global
* Mengurangi Biaya Operasional
* Memperoleh SDM Terbaik
* Menjaga Konsistensi dalam Standar Operasional
* Mengingkatkan Keanekaragaman Inklusivitas
 | SR Bab 2.3 |
| **3**1 April 2014 | **PENGEMBANGAN MSDMI*** Pengertian Pengembangan MSDMI
* Sintak Pengembangan MSDMI
* Manfaat Pengembangan MSDMI
* Jenis-Jenis Pengembangan MSDMI
 | JA Bab 2 |
| **4**15 April 2024(diganti 05 April 2024 ) | **ORGANISASI DAN BUDAYA MSDM LINTAS NEGARA*** Organisasi
* Budaya
* Budaya Organisasi
* Organisasi dan Budaya MSDM Lintas Negara
 | JA Bab 3SR Bab 4 |
| **5**29 April 2024 | **STRATEGI MSDMI*** Merekrut Karyawan Internasional
* Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Internasional
* Menjaga Keberagaman Budaya
* Kompensasi dan Penghargaan Internasional
* Mengelola Konflik budaya
 | SR Bab 2.4 |
| **6**06 Mei 2024 | **TANTANGAN DAN HAMBATAN MSDMI*** Perbedaan Bahasa dan Budaya
* Perbedaan Regulasi dan Hukum Tenaga Kerja
* Koordinasi Antara Pusat dan Cabang
* Pengiriman dan Pemeliharaan Karyawan Internasional
 | SR Bab 2.5 |
| **7**13 Mei 2024 | **METODE, MODEL, PENDEKATAN, STRATEGI, DAN TEKNIK MSDM DALAM KONTEKS GLOBAL*** Metode
* Model
* Pendekatan
* Strategi
* Teknik
 | JA Bab 4SR bab 3 |
| **8** | **UTS** |
| **9**03 Juni 2024 | **REKRUTMEN DAN SELEKSI MSDM INTERNASIONAL*** Sumber Rekrutmen
* Metode Rekrutmen
* Kriteria Seleksi
* Metode Seleksi
 | SR Bab 5SA Bab 5 |
| **10**10 Juni 2024 | **PENILAIAN KINERJA MSDMI*** Pengertian Kinerja MSDMI
* Tujuan Penilaian Kinerja MSDMI
* Manfaat Penilaian Kinerja MSDMI
* Pendekatan Penilaian Kinerja MSDMI
* Metode Penilaian Kinerja MSDMI
 | JA Bab 8SR Bab 6.4SA Bab 6 |
| **11**17 Juni 2024(diganti) | **PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN HUBUNGAN INDUSTRIAL*** Pentingnya Pelatihan
* Jenis-jenis Pelatihan
* Evaluasi Pelatihan
* Jenis-Jenis Kompensasi
* Perencanaan Kompensasi
* Evaluasi Kompensasi
* Tujuan Hubungan Industrial
* Aspek-Aspek Hubungan Industrial
* Masalah-Masalah Hubungan Industrial
 | SR Bab 6.2SR Bab 6.3SR Bab 6.5SA Bab 7, 8, 10 |
| **12**24 Juni 2024 | **TREN ANALISIS MSDMI MASA DEPAN*** Analisis SWOT
* Analisis *Supply*
* Analisis *Demand*
 | JA Bab 9 |
| **13**01 Juli 2024 | **LINGKUNGAN YANG MEMENGARUHI KINERJA MSDMI*** Lingkungan Internal
* Lingkungan Eksternal
* Solusi terhadap Lingkungan Internal dan Eksternal
 | JA Bab 10 |
| **14**08 Juli 2024 | **PERENCANAAN KARIR*** Pengertian Karir, Perencanaan Karir, dan Pengembangan Karir
* Ruang Lingkup Perencanaan Karir
* Manfaat Karir
* Bentuk Pengembangan Karir
 | JA Bab 11 |
| **15**15 Juli 2024 | **ISU KONTEMPORER MSDMI SAAT COVID-19*** Peran MSDM di Masa Pandemi Covid-19
 | JA Bab 12 |
| **16** | **UAS** |